

Proyecto Educativo de Centro



Colegio
La Milagrosa

INTRODUCCIÓN

La Comunidad Educativa del COLEGIO LA MILAGROSA de Madrid, elabora este PROYECTO EDUCATIVO entendiendo que es un instrumento de gestión, coherente con el contexto escolar, que recoge las notas de identidad del Centro, formula los objetivos que se pretenden y expresa la estructura organizativa.

Este PROYECTO se FUNDAMENTA EN LAS LÍNEAS INSPIRADORAS DEL CARÁCTER PROPIO DE LOS CENTROS VICENCIANOS, e intenta hacer realidad cuanto en ellas se sugiere.

Es un PROYECTO que compromete a todos los miembros de la Comunidad Educativa e implica el compromiso de todos tanto en su elaboración como en su puesta en marcha.

Se ha configurado a partir del análisis de la realidad, buscando dar respuesta a las necesidades, contando con la realidad concreta y los medios disponibles.

No es un documento cerrado sino que habrá de modificarse en función de la reflexión y el análisis, de modo gradual y progresivo.

Recoge las ilusiones e intereses de la Comunidad Educativa y unifica los criterios en actuación a favor de una mayor coherencia funcional.

1. FUNDAMENTOS QUE SOSTIENEN NUESTRA MISIÓN EDUCATIVA

1.1. MARCO LEGAL

CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA DE 1978

El artículo 27 de nuestra Constitución consagra el derecho de toda persona a la educación integral (C. 27.2) “La educación tendrá por objeto el pleno desarrollo de la personalidad humana en el respeto a los principios democráticos de convivencia y a los derechos y libertades fundamentales” y el derecho de elección de los padres del centro que responde mejor a sus planteamientos de vida (C. 27.3). “Los poderes públicos garantizan el derecho que asiste a los padres para que sus hijos reciban la formación religiosa y moral que esté de acuerdo con sus propias convicciones”

CARACTER PROPIO Y PROYECTO EDUCATIVO

De acuerdo con el artículo 115 de la LOE, no derogado por la LOMCE

1. Los titulares de los centros privados tendrán derecho a establecer el carácter propio de los mismos que, en todo caso, deberá respetar los derechos garantizados a profesores, padres y alumnos en la Constitución y en las leyes.

2. El carácter propio del centro deberá ser puesto en conocimiento por el titular del centro a los distintos sectores de la comunidad educativa, así como a cuantos pudieran estar interesados en acceder al mismo. La matriculación de un alumno supondrá el respeto del carácter propio del centro, que deberá respetar a su vez, los derechos de los alumnos y sus familias reconocidos en la Constitución y en las leyes.

3. Cualquier modificación en el carácter propio de un centro privado, por cambio en la titularidad o por cualquier otra circunstancia, deberá ponerse en conocimiento de la comunidad educativa con antelación suficiente. En cualquier caso, la modificación del carácter propio, una vez iniciado el curso, no podrá surtir efectos antes de finalizado el proceso de admisión y matriculación de los alumnos para el curso siguiente.

1.2. MISIÓN ECLESIAL

La escuela católica encuentra su verdadera justificación en la misión misma de la iglesia; se basa en un proyecto educativo en el que se funden armónicamente fe, cultura y vida... En el proyecto educativo de la escuela católica Cristo es el fundamento: Él revela y promueve el sentido nuevo de la existencia y la transforma, capacitando al hombre a vivir de manera divina, es decir, a pensar, querer y actuar según el Evangelio, haciendo de las bienaventuranzas la norma de su vida.

La responsabilidad de la puesta en práctica del proyecto educativo católico recae en toda la comunidad educativa, entidad titular, profesores, PAS-personal de administración y servicios-padres y alumnos. Ello implica convicciones comunes sobre el proyecto asumido, vocación y carisma, dedicación y responsabilidades compartidas; exige entrega y confianza en la eficacia misma del proyecto, así como medios adecuados para el desarrollo de sus fines y objetivos ...

1.3. CARISMA INSTITUCIONAL

La escuela vicenciana, inspirada en nuestros fundadores, Vicente de Paúl y Luisa de Marillac, basa sus esfuerzos en la integración social de los alumnos, la sensibilización por los necesitados y la valoración del saber como medio para servir mejor a los demás.

Principios inspiradores del estilo educativo de la Escuela Vicenciana:

1. Formación integral de los alumnos/as de acuerdo con una concepción cristiana de la persona, de la vida y del mundo.
2. Opción por los más débiles en su nivel económico, capacidad intelectual u otro tipo de limitación.
3. Vivencia de los valores evangélicos, a través de los cuales revelamos que Dios nos ama.
4. Compromiso por la justicia y la solidaridad universal, con una participación activa en la transformación y mejora de la sociedad
5. Relaciones y clima educativo basados en la sencillez.
6. Respeto a la vida y a la naturaleza, fomentando la responsabilidad ante el progreso de la ciencia y la tecnología.

“El Espíritu de la Compañía consiste en entregarse a Dios para amar a nuestro Señor y servirle en la persona de los pobres, corporal y espiritualmente... para instruir a las jóvenes pobres, a los niños y en general a todos los que la Providencia os envíe Pondrá más atención en instruirlos bien... que hacerlos adelantar en la lectura y enseñarles de memoria cantidad de frases que sirven sólo para halagar la curiosidad y la vanidad y no son verdadera ciencia, ya que ésta consiste esencialmente en comprender bien lo que se aprende y en llevarlo a la práctica “...la mejor manera de enseñar es obrar”(Fundadores)

2. NUESTRO CENTRO

2.1.DATOS DEL CENTRO

- **Localización:**
 - Nombre del Centro: Colegio La Milagrosa.
 - Código del Centro: 28013048

- Dirección: C/ Monseñor Oscar Romero, 54. 28025 MADRID.
- Teléfono: 914623066 Y 914628220 Fax: 91 914623133
- Correo electrónico: lamilagrosamadrid@planalfa.es
- Titularidad: Hijas de la Caridad de San Vicente de Paúl

▪ **Descripción de las características del centro:**

El Centro cuenta con 39 unidades en funcionamiento que corresponden:

- 9 aulas de Educación Infantil 2º ciclo.
- 18 aulas de Educación primaria.
- 12 aulas de Educación secundaria obligatoria.
- 2 aulas de FP Básica

Un total de 70 profesores lleva a cabo su labor educativa con gran ilusión e implicación en el Centro.

Nuestro Centro está distribuido en tres edificios amplios e independientes:

- Edificio A: Destinado a E. Infantil
- Edificio B: Destinado a E. Primaria
- Edificio C: Destinado a E.S.O. y FP BÁSICA ubicado en la Plza. De la Parroquia, 16

Los Edificios se encuentran rodeados por grandes patios y pistas de deporte

▪ **Jornada escolar**

Los alumnos de Infantil y primaria tienen jornada de mañana y tarde de 9:30 a 13 horas y de 15 a 17 horas.

Los alumnos de E.S.O. y FP Básica de 8:30 a 15 horas.

▪ **Servicios complementarios**

El Centro ofrece el Servicio de Comedor para 590 alumnos en varios turnos.

Antes del inicio de las clases los alumnos pueden acudir al Centro, donde se les acoge en servicio de horario ampliado a partir de las 7:30.

▪ **Proyectos o iniciativas de mejora:**

○ **PROGRAMA BILINGÜE**

Autorizado por la Comunidad de Madrid a partir del curso 15-16, comenzando en 1º de Primaria.

- **PROYECTO BEDA**
Para la introducción progresiva del bilingüismo. Se realiza en colaboración con Escuelas Católicas y supone la dotación de dos profesores como auxiliares de conversación, uno de ellos para los alumnos de Primaria y otro para los alumnos de Secundaria.
- **APRENDIZAJE COOPERATIVO**
En el curso escolar 2011-12 el Claustro de profesores inició su formación en aprendizaje cooperativo y está implantado en todo el Centro.
- **PROYECTO PROPIO DE INGLÉS**
Desde el curso 14-15 se imparten en Primaria de manera bilingüe las áreas de Plástica y Ed. Física incrementando el número de horas semanal de Inglés. En el curso 18-19 se inicia la Ed. Física impartida en Inglés desde 1º E.S.O.
- **PROYECTO ENTUSIASMAT**
Para el aprendizaje de las matemáticas en Primaria.
- **PROYECTO RINCONES**
En Educación Infantil.
- **APRENDIZAJE BASADO EN PROYECTOS**
Se implantó en el curso 15-16 para favorecer y potenciar el trabajo interdisciplinar y la evaluación por competencias.
- **PROYECTOS DE APRENDIZAJE SERVICIO**
En el curso 17-18 comenzamos con esta metodología que aúna los aprendizajes en el aula con una propuesta de servicio a la comunidad. En la actualidad se llevan a cabo dos fundamentalmente: Deporte solidario y Brigadas Verdes.

- **Grupos de vida cristiana:**

- Juventudes Marianas Vicencianas -JMV-

3. RASGOS DE IDENTIDAD

3.1. - MISIÓN

El Colegio LA MILAGROSA es una escuela católica, dirigida por las Hijas de la Caridad, que inspira su acción educativa en el Evangelio y en el espíritu de sus fundadores: Vicente de Paúl y Luisa de Marillac. Basa sus esfuerzos en la integración social de los alumnos, la sensibilización por los necesitados y la valoración del saber como medio para servir mejor a los demás.

En colaboración con las familias proporcionamos una educación integral de los alumnos desde una concepción cristiana del hombre, de la vida y del mundo. Para ello:

- **Atendemos a la diversidad** ofreciendo una enseñanza adecuada a cada alumno según sus necesidades educativas y su ritmo de aprendizaje, preocupándonos especialmente por los más débiles en su nivel económico, capacidad intelectual u otro tipo de limitación.

- **Damos respuesta a una acción educativa en valores**, humanos y cristiano-vicencianos, educando para la libertad, la justicia, la solidaridad, la tolerancia, el amor y la paz.
- **Empleamos una metodología abierta, flexible, actualizada, en mejora permanente**, que conduce al desarrollo de capacidades, competencias curriculares, hábitos de trabajo y destrezas intelectuales, logrando un buen nivel educativo. El aprendizaje cooperativo es la metodología base en todo el Centro.
- **Cuidamos la acción tutorial y la orientación**, potenciando la motivación y el estímulo de los alumnos para que lleguen al máximo desarrollo de sus posibilidades, de forma que estén preparados para su inserción responsable en la sociedad.

Para dar calidad y coherencia a esta acción educativa contamos con un equipo de profesores y colaboradores cercanos a las necesidades de alumnos y familias, y cuidamos la convivencia en el Centro como condición indispensable para crear un clima de trabajo, sencillez, alegría y confianza.

Nos acogemos al Régimen de Conciertos de la Administración y a cualquier tipo de becas o ayudas que lo faciliten, para así garantizar la gratuidad de la educación y evitar toda discriminación por motivos económicos.

3. 2.-VISIÓN

Nuestro Centro tienen una peculiar y determinada forma de percibir la realidad, que se puede sintetizar en dos claves:

- **Una visión de esperanza, crítica y optimista de lo que pasa en el mundo**, que genera expectativas positivas en las personas, equipos y familias partiendo de su potencial, no de sus carencias.
- **Una visión desde los valores del Evangelio**. Como hizo Jesús de Nazaret, aceptamos a las personas con sus valores y circunstancias y ofrecemos un enriquecimiento vital desde la formación espiritual y religiosa.

Por todo ello, apostamos por una escuela que:

En el Ámbito Evangélico Vicenciano:

- Acrecienta la apuesta por la misión compartida programando acciones concretas para cultivar la vivencia de la fe y de la fraternidad de toda la comunidad educativa.
- Favorece la educación de la interioridad que posibilite la apertura a la trascendencia y desarrolla la competencia espiritual en todas las áreas del currículo y en las acciones extracurriculares, de forma sistemática y evaluable, favoreciendo el diálogo Fe-Cultura-Vida.
- Se implica en acciones solidarias encaminadas a facilitar la integración y atención a las necesidades socio-educativas de los alumnos más desfavorecidos y al compromiso con el entorno.
- Potencia la Pastoral específica de JMV y otras asociaciones de la Familia Vicenciana, y la coordinación de ésta con la Pastoral general del colegio.

En el Ámbito Pedagógico:

- Desarrolla diferentes proyectos de innovación educativa: TICCS, plurilingüismo, etc. y opta por una metodología innovadora y adaptada al proceso de enseñanza-aprendizaje del alumno como respuesta a los cambios, necesidades y demandas de la sociedad, y a las aptitudes, intereses y expectativas de los alumnos. De modo específico apostamos por el aprendizaje cooperativo, el trabajo por proyectos y rincones en educación infantil.
- Busca la excelencia educativa por medio de una cuidada atención a la diversidad, avanzando en la aplicación de los criterios de la escuela inclusiva.
- Opta por una escuela multidireccional donde todos -docentes, alumnos y padres-se educan formando comunidades de aprendizaje.

En el Ámbito de Gestión:

- Facilita la coordinación en cada centro mediante el desarrollo de planes de comunicación, y con todos los CEV de la Provincia, compartiendo recursos y asumiendo acuerdos y criterios comunes
- Promueve la mejora continua elaborando planes y proyectos dinámicos, sencillos y operativos y fomentando la cultura de evaluación del centro, de los alumnos y de la práctica docente.
- Establece políticas de gestión de recursos humanos adaptados a las exigencias de la Misión, proponiendo criterios para una cuidada selección del personal y un cumplimiento responsable de las obligaciones.
- Consigue una adecuada autofinanciación y optimización de los recursos que posibilitan la consecución de los objetivos marcados.

En el Ámbito de la Comunidad Educativa y el Entorno:

- Organiza la función directiva respetando y potenciando las facultades de la Titularidad y reforzando las competencias y liderazgo de los Equipos Directivos, desde la corresponsabilidad y generosidad, con un profundo sentido de misión compartida.
- Articula planes de formación eficaces para los distintos miembros de la comunidad educativa (profesorado, PAS, familias) que ayuden a conseguir el perfil de educador vicenciano propio de cada miembro.
- Busca nuevos cauces para la implicación, colaboración, participación y apoyo de las familias procurando, ante todo, la coherencia y unificación de criterios educativos que favorecen el adecuado y completo desarrollo del niño.
- Conoce la realidad del entorno para dar respuestas coherentes a sus necesidades

3.3. OBJETIVOS

1. Educación integral

- Conseguir el desarrollo armónico de todas las dimensiones del alumno: física, intelectual, afectiva, social y trascendente, según el proceso evolutivo, para que lleguen al máximo de sus posibilidades.

2. Atención a la diversidad:

- Conseguir a través de la educación personalizada, la acción tutorial y la orientación, una verdadera atención a la diversidad, para que lleguen a ser personas abiertas, respetuosas de la pluralidad étnica, cultural, religiosa, capaces de integrarse en la sociedad de su tiempo.

3. Compromiso social

- Conocer y analizar nuestra sociedad plural con sentido crítico para comprometerse por la justicia y promoción de los más necesitados a través de acciones concretas.

4. Relaciones cercanas y de colaboración

- Potenciar un ambiente educativo fraterno en el que se vivan los valores de sencillez, apertura, confianza, acogida y alegría.

5. Educación en la fe

- Integrar armónicamente fe y conjunto de saberes, valores, actitudes, de modo que nuestra misión prioritaria, desde la gestión y administración del Centro, sea la transmisión de la fe a toda la Comunidad Educativa.
- Potenciar la formación y profundización en la fe de los miembros de la Comunidad Educativa.
- Acompañar a los alumnos en su proceso de maduración en la fe, a través de la organización de grupos de pastoral.

6. Educación para el ocio

- Ofertar actividades lúdicas, artísticas, deportivas, etc. más allá del horario lectivo, que ayuden a la Comunidad Educativa a abrirse a un mundo de dimensiones cada día más amplias.

7. Técnicas de la Información y la Comunicación al servicio de la educación

- Utilizar los medios de información y comunicación para facilitar el desarrollo de las competencias de los alumnos, haciendo prevalecer los valores personales, éticos y relacionales sobre lo meramente técnico.

8. Evaluación sistemática, continua y formadora

- Diseñar instrumentos que permitan evaluar de manera sistemática la acción educativa, para lograr una mejora continua.

3.4. PRINCIPIOS EDUCATIVOS

4.4.1. Individualización

Cada persona presenta características propias, que le configuran como persona irrepetible, lo que exige del educador un esfuerzo por aceptar a cada uno como es, exigirle de acuerdo a sus posibilidades y valorar sus aspectos positivos.

4.4.2. Socialización

Basado en la dimensión social que tiene toda persona y a la que hay que prestar atención. Por el principio de socialización, el alumno/a completa su formación, aprende a discernir ideas y vivencias al contrastarlas con el grupo. Siente la necesidad de los otros y aprende a valorarlos y respetarlos. Él mismo se estima y valora al comprobar que sus aportaciones enriquecen al grupo.

4.4.3 Autonomía

Por principio de autonomía el alumno/a llega a ser una persona libre y responsable:

- Libre, al ser él mismo, tener sus propias ideas y sus propios criterios, de forma que la manipulación no tenga cabida en la trayectoria de su vida.
- Responsable, de manera que sea capaz de tomar decisiones desde la libertad interior, que le capacite para aceptar lo mismo sus éxitos que sus fracasos con serenidad y valentía, luchando por la superación diaria para ser útil a los demás.

4.4.4. Unidad

Los agentes de la educación que intervienen en el proceso educativo (familia, colegio, sociedad) deben coincidir en el fin que pretenden alcanzar: lograr la persona íntegra.

4.4.5. Universalidad

Toda educación debe ser integral atendiendo a la dimensión individual, social y trascendente de la persona.

4.4.6. Constructivismo

El alumno es el constructor de su propio saber, partiendo de sus conocimientos y de su experiencia, y busca los métodos apropiados de investigación.

4.4.7. Significatividad

Integración de los conocimientos en la experiencia personal del alumno. El aprendizaje cooperativo aporta un elemento esencial para lograr esta significatividad a la vez que potencia el trabajo en equipo y la ayuda mutua

3.5. TIPO DE PERSONA

•Concebimos a la persona creada a imagen y semejanza de Dios, persona en relación, llamada a colaborar con Él en todo lo creado.

- Una persona íntegra (integrada y equilibrada), con dimensiones fundantes de su dignidad, interrelacionadas entre sí, complementarias y todas ellas necesarias.
 - Dimensión física, corporal.
 - Dimensión afectiva, emocional.
 - Dimensión social, relacional.
 - Dimensión intelectual.
 - Dimensión interior, espiritual y trascendente.
- Una persona implicada con la realidad en la que vive, comprometida, disponible, capaz de creer en el evangelio, no sólo como utopía, sino como una opción de vida.
- Una persona en proceso de crecimiento, que reconoce la propia debilidad, que está dispuesta a crecer, que trabaja la solidez interior, la constancia, la capacidad de superación ,el auto-conocimiento, la autoestima y la aceptación de los demás.
- Una persona sencilla, austera, humilde, solidaria, con juicio crítico, soñadora y sincera.
- Una persona esperanzada.
- Una persona vertebrada por la interioridad que fundamenta y dibuja horizontes en su vida.
- Una persona auténtica, en busca permanente de la Verdad.
- Una persona con una sana religiosidad y con una escala de valores bien fundamentados.
- Una persona profundamente humana y profundamente espiritual.

Este proceso no se realiza en solitario, sino junto a otros. Tiene, por tanto, unos referentes que son la familia, los amigos, la comunidad, la sociedad y el mundo. Así, las relaciones interpersonales, tan presentes en nuestra experiencia fraterna, comunitaria, pedagógica y pastoral, se establecen desde la igualdad y la inclusión, sin discriminaciones de ningún tipo: ni culturales, ni religiosas, ni de género.

3.6. VALORES

VALORES	ACTITUDES
1. Ecología y vida	<ul style="list-style-type: none"> •Cuidado de la salud del cuerpo •Equilibrio de vida •Prevención •Respeto y cuidado del entorno •Actitudes ecológicas •Desarrollo sostenible
2. Sensibilidad	<ul style="list-style-type: none"> •Atención a lo que nos rodea y aprender a valorarlo •Empatía con el otro en diferentes situaciones •Alegría y gozo en lo cotidiano •Compasión, ternura y humanidad •Belleza y gusto artístico
3. Espíritu crítico	<ul style="list-style-type: none"> •Apertura •Búsqueda de la verdad •Análisis reflexivo de la realidad •Discernimiento
4. Creatividad	<ul style="list-style-type: none"> •Innovación •Búsqueda de caminos nuevos •Flexibilidad de pensamiento •Pensamiento divergente
5. Autoestima	<ul style="list-style-type: none"> •Comprensión, aceptación y valoración de uno mismo •Reflexión sobre las propias posibilidades •Aceptación de las limitaciones y fracasos
6. Libertad	<ul style="list-style-type: none"> •Autonomía personal •Asertividad •Valentía para elegir el bien aunque no sea lo generalmente aceptado •Sentido democrático
7. Verdad	<ul style="list-style-type: none"> •Transparencia •Honradez, franqueza •Autenticidad •Coherencia en el pensar, hablar y en el actuar. •Sinceridad
8. Sencillez	<ul style="list-style-type: none"> •Apertura, acogida y cercanía en las relaciones •Naturalidad y espontaneidad •Humildad
9. Amor	<ul style="list-style-type: none"> •Amistad •Entrega y compromiso •Amabilidad y cordialidad •Ternura •Fidelidad •Solidaridad •Resiliencia •Lealtad

10. Esperanza	<ul style="list-style-type: none"> •Alegría •Visión positiva de la realidad •Optimismo •Gozo
11. Responsabilidad	<ul style="list-style-type: none"> •Cumplimiento del deber. •Coherencia con las decisiones, asumiendo las consecuencias de los propios actos •Fidelidad ante los compromisos adquiridos. •Participación y colaboración responsable •Superación y trabajo •Esfuerzo y constancia
12. Paz	<ul style="list-style-type: none"> •Apertura al diálogo •Mediación en la resolución de conflictos •No violencia, respeto, tolerancia •Perdón visión cristiana.
13. Justicia	<ul style="list-style-type: none"> •Sensibilidad ante situaciones de injusticia •Toma de conciencia de los derechos y de los deberes de cada uno •Defensa de la dignidad y de los Derechos Humanos
14. Servicio	<ul style="list-style-type: none"> •Atención a las necesidades de los demás •Dedicación del propio tiempo en favor de los demás •Generosidad •Gratuidad •Cooperación •Habilidades prosociales •Disponibilidad
15. Respeto	<ul style="list-style-type: none"> •Cuidado con los gestos, evitando actitudes agresivas •Aceptación de los demás como son •Cuidado del entorno y de los bienes ajenos •Valoración y cuidado de la vida
16. Interioridad	<ul style="list-style-type: none"> •Trascendencia •Silencio, reflexión y profundidad •Búsqueda de sentido •Vivencia profunda de la fe en la vida cotidiana •Comunicación con Dios de modo natural y sencillo

3.7. CRITERIOS METODOLÓGICOS

“Los principios inspiradores del estilo educativo de la Escuela Vicenciana animan la acción educativa basada en una pedagogía abierta, flexible y constructiva que se adapta a las necesidades de los alumnos y que incorpora las innovaciones didácticas que la calidad educativa exigen” (Carácter Propio)

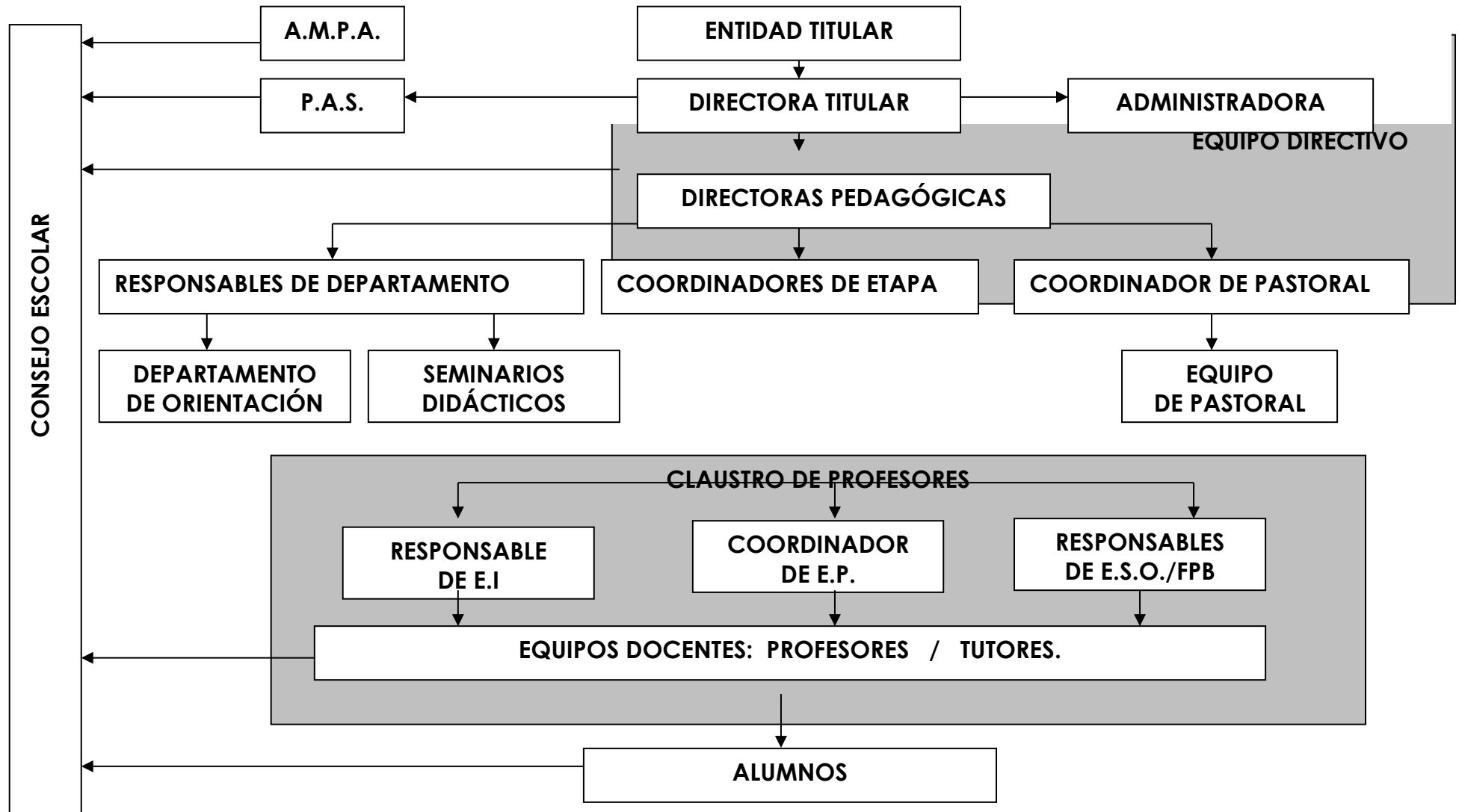
- Optamos por una metodología abierta y flexible, conectada con la vida, y lúdica, que despierte el entusiasmo e interés por saber.
- La metodología adoptada para todo el Centro es el **APRENDIZAJE COOPERATIVO** que potencia el aprendizaje con otros, la interacción, la participación, la responsabilidad individual y grupal, la asunción de roles y tareas de modo rotativo. La especificamos con detalle en la PGA y programaciones.
- Potenciamos la motivación, el estímulo y el trabajo tanto personal como en equipo, base del crecimiento personal, y orientamos a los alumnos para que se autoestimen, descubran sus aptitudes y acepten sus limitaciones.
- Potenciamos el aprendizaje significativo, constructivo y globalizador que desarrolle todas las capacidades del alumno.
- Partimos de los conocimientos que tiene el alumno y de su experiencia y, utilizando, cuando nos sea posible, un aprendizaje por descubrimiento.
- Preparamos a los alumnos para la vida, enseñándoles a comprender y valorar con espíritu crítico las nuevas formas de expresión que van siendo habituales en nuestra sociedad.
- Verificamos la calidad de la educación y adecuación del proceso de enseñanza al progreso real del aprendizaje a través de la evaluación continua.
- Provocamos la reflexión personal y la actitud crítica, introduciendo en las diferentes áreas el diálogo fe-cultura.
- Valoramos y estimulamos la formación cristiana del profesorado y de los demás miembros de la Comunidad Educativa y nos esforzamos por la actualización docente, en las sesiones de formación permanente, semanales para realizar una programación coherente y armónica de nuestra actividad educativa.
- Ayudamos a descubrir y a potenciar las capacidades físicas, intelectuales, afectivas, comunicativas y trascendentes a través de la motivación, el estímulo, el trabajo como base del crecimiento personal y la utilización de las nuevas tecnologías.
- Proyectamos la educación más allá del aula a través de actividades extraescolares, conectando con la vida.
- Fomentamos el respeto a la vida humana y al medio ambiente.
- Intentamos, de acuerdo con un sistema interdisciplinar establecer una fuente de conexión entre las distintas áreas.
- Valoramos la convivencia y potenciamos las relaciones de cooperación entre compañeros y los hábitos de comportamiento democrático.
- Potenciamos la participación directa del alumnado estableciendo, tanto a nivel de centro como dentro del aula, formas de organización que lo favorezcan.
- Valoramos lo positivo del trabajo realizado como fuente de motivación y autoestima y animamos a los alumnos al trabajo bien hecho, al estudio y a la ayuda mutua.

3.8. CULTURA ORGANIZATIVA

La cultura organizativa de los centros vicencianos define el estilo de vivir y convivir dentro de nuestros equipos y comunidades, nuestro estilo de trabajo, nuestra forma de afrontar los conflictos, de tomar decisiones, nuestro estilo pedagógico, nuestros métodos, nuestras formas y nuestra estética. Por eso optamos por:

- Una cultura basada en la innovación, la mejora continua, la energía, las personas y los equipos.
- Estructuras multidireccionales, de alto rendimiento, basadas en la autonomía de las personas.
- Un paradigma asertivo para afrontar los conflictos, que refuercen lo positivo y potencien la negociación.
- Equipos orientados a las sinergias, formados desde la confianza personal.
- Centros con inteligencia emocional, que mejoren el bienestar y el crecimiento de todas las personas, no sólo de los alumnos

.ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS



EN DOCUMENTOS INDEPENDIENTES SE REDACTAN Y CONCRETAN:

- CONCRECIÓN DE LOS CURICULOS:
 - CONCRECIONES GENERALES
 - PROGRAMACIONES DIDÁCTICAS
- PLAN DE ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD
- PLAN DE ACCIÓN TUTORIAL
- PLAN DE CONVIVENCIA
- PROYECTO DE BILINGÜISMO
- PROYECTO PROPIO DE ÁREAS EN INGLÉS
- PLAN DE INTELIGENCIA EMOCIONAL